

СОГЛАСОВАНО
с Профсоюзным комитетом
протокол № 46
от «27» апреля 2021г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «СОШ № 13»
г. Славгорода Алтайского края
от «27» апреля 2021г. № 134/1

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 13»
г. Славгорода Алтайского края, реализующие образовательные программы
начального общего образования, основного общего образования,
среднего общего образования

г. Славгород 2021

1. Внести в Положение по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 13» г. Славгорода Алтайского края, реализующие образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.1. Пункт 1.6 изложить в новой редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. Пункт 5.4. изложить в новой редакции:

«С учетом особенностей учреждения (организации), видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения (организации) Комитет администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию с учетом мнения заместителя главы администрации г. Славгорода Алтайского края, координирующей деятельность Комитета администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию, по согласованию с главой г. Славгорода Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения (организации).

1.3. Пункт 6.4 изложить в новой редакции:

«В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда».