

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №13»  
г. Славгорода Алтайского края

ПРИКАЗ

27 апреля 2021г.

№ 134/1

О внесении изменений в  
Положение по формированию системы оплаты труда  
работников МБОУ «СОШ № 13» г. Славгорода  
Алтайского края, реализующие образовательные программы  
начального общего образования, основного общего  
образования, среднего общего образования

На основании Постановления администрации г. Славгорода № 280 от 30.03.2021г. «О внесении изменений в постановление администрации г. Славгорода Алтайского края от 22.05.2020г. № 384 «Об утверждении Положения об оплате работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию, в новой редакции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение по формированию системы оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 13» г. Славгорода Алтайского края, реализующие образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.
  - 1.1. Пункт 1.6 изложить в новой редакции:  
«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».
  - 1.2. Пункт 5.4. изложить в новой редакции:  
«С учетом особенностей учреждения (организации), видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения (организации) Комитет администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию с учетом мнения заместителя главы администрации г. Славгорода Алтайского края, координирующие деятельность Комитета администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию, по согласованию с главой г. Славгорода Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения (организации).
  - 1.3. Пункт 6.4 изложить в новой редакции:  
«В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в

условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда».

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК Балакина Н.Е. Балакина  
Протокол № 46 от 27.04. 2021г.

Директор МБОУ «СОШ № 13»



И.Н. Бабанин